

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti objavlja na podlagi 76. člena Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 87/11, 96/12-ZPIZ-2, 98/14 in 18/21) in 4. člena Pravilnika o letnih nagradah za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov (Uradni list RS, št. 18/17 in 23/17 – popr.; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik)



**INVALIDOM
PRIJAZNO
PODJETJE**

JAVNI NATEČAJ ZA PODELITEV LETNIH NAGRAD ZA DOBRO PRAKSO NA PODROČJU ZAPOSLOVANJA INVALIDOV ZA LETO 2025

1.

Nagrada za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov (v nadaljnjem besedilu: letna nagrada) se podeljuje enkrat letno kot posebna oblika družbenega priznanja delodajalcem za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov v Republiki Sloveniji. Letno nagrado v imenu Republike Slovenije podeljuje minister, pristojen za invalidsko varstvo.

Prejemniku letne nagrade se podeli listina, s katero pridobi pravico do uporabe promocijskega logotipa »**INVALIDOM PRIJAZNO PODJETJE**.«

2.

Letno se podeli do šest nagrad delodajalcem, in to po eno nagrado v naslednjih skupinah organizacij oziroma gospodarskih družb:

- a.) organizacija (zavod, ustanova, društvo),
- b.) mikro in mala družba,
- c.) srednja družba,
- d.) velika družba,
- e.) invalidsko podjetje,
- f.) zaposlitveni center.

3.

Za prejemnika letne nagrade lahko predlog vložijo delodajalci s sedežem v Republiki Sloveniji oziroma tudi druge organizacije, ki zaznajo, da je posamezni delodajalec zavod ali podjetje invalidom prijazno.

Kandidati za letno nagrado morajo izpolnjevati merila za podelitev nagrad in sicer:

- število in delež zaposlenih invalidov (ustvarjanje novih delovnih mest in ohranjanje obstoječih delovnih mest za invalide, enakovredno plačilo invalidom, enake možnosti kariernega razvoja, vlaganja v izobraževanja in prekvalifikacije ipd),
- fizična in psihosocialna dostopnost (arhitektonska dostopnost objektov delodajalca,

- prilagoditve delovnega mesta, zagotavljanje prilagojenega transporta, fleksibilnost pri zagotavljanju delovnih mest invalidom, odnos delovnega okolja do invalidov ipd.),
- spodbujanje poklicne in zaposlitvene rehabilitacije invalidov ter programov za ohranjanje zaposlitve in vrnitve invalidov na delo,
 - širši družbeni vpliv (sodelovanje z invalidskimi organizacijami, strokovna promocija procesov vključevanja invalidov v delovno okolje, osveščanje in promoviranje zaposlitvenih možnosti invalidov in enakopravnega vključevanja v družbo ipd.),
 - inovativnost pri zagotavljanju enakih možnosti za zaposlovanje, zagotavljanje drugega ustreznega dela in ohranjanje zaposlitve invalidov (inovativni procesi prilagoditve delovnih procesov, projekti z visoko dodano vrednostjo na področju zaposlovanja invalidov ipd.).

Prejemnik letne nagrade ne more biti delodajalec iz 5. člena Pravilnika.

4.

Predlog za podelitev letne nagrade mora vsebovati izpolnjen obrazec, ki je objavljen na spletni strani Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti pod rubriko Javne objave/javni razpisi. Predlog mora vsebovati poleg splošnih podatkov jasno in obširno utemeljitev predloga predlagatelja za letno nagrado v skladu s posameznimi točkami meril za podelitev letnih nagrad.

5.

Predloge je treba poslati v skladu z drugim odstavkom 3. člena Pravilnika:

- s priporočeno pošiljko na Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v Republiki Sloveniji – ZIZRS, Dunajska cesta 5, Ljubljana, s pripisom na ovojnici: »Javni **natečaj za podelitev nagrade za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov za leto 2025**«, najkasneje **do 15. junija 2026 ali**
- v elektronski obliki na naslov zizrs@siol.net.

Šteje se, da je prijava prispela pravočasno, če je oddana zadnji dan s priporočeno pošiljko.

6.

Podelitev letnih nagrad delodajalcem bo 22. septembra 2026 v okviru letnega strokovnega izobraževanja REHA dnevi 2026 v Portorožu.

V besedilu javnega natečaja uporabljeni izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO, SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI,
REPUBLIKE SLOVENIJE**

PRIJAVA
NA JAVNI NATEČAJ ZA NAGRADO ZA DOBRO PRAKSO NA PODROČJU
ZAPOSLOVANJA INVALIDOV ZA LETO 2025



INVALIDOM
PRIJAZNO
PODJETJE

SPLOŠNI PODATKI ORGANIZACIJE

Naziv delodajalca – kandidata za nagrado	
Naslov delodajalca	
Matična številka	
Ime in priimek odgovorne osebe	
Elektronski naslov	
Telefon	
Velikost organizacije – kategorije (obkrožiti)	a.) mikro in mala družba b.) srednja družba c.) velika družba d.) invalidsko podjetje e.) zaposlitveni center f.) organizacija (zavod, ustanova, društvo)
Število vseh zaposlenih, na dan 31. 12. 2025	
Število zaposlenih invalidov, na dan 31. 12. 2025 in delež (odstotek)	_____ (število) _____ % (odstotek)
Število) zaposlenih invalidov s podporno zaposlitvijo (obkrožiti)	a.) da _____ (število) b.) ne
Zavezanost organizacije h kvotnemu sis- temu (obkrožiti)	a.) da _____ % (odstotek) b.) ne
Obveza/število zaposlenih invalidov na podlagi kvotnega sistema, na dan 31. 12. 2025	Dosežen _____ % (odstotek) zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi

Način izpolnjevanja obveze kvotnega sistema (obkrožiti)	a.) zaposlovanje invalidov b.) plačevanje prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov c.) pogodba o poslovnem sodelovanju za nadomestno kvoto
Predlagatelj delodajalca – kandidata za nagrado	
Ime in priimek kontaktne osebe predlagatelja – kandidata za nagrado	

UTEMELJITEV PREDLOGA ZA LETNO NAGRADO

Utemeljitev predloga za letno nagrado za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov se pripravi upoštevaje naslednja merila:

- 1.) **SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV:** število in delež zaposlenih invalidov (ustvarjanje novih delovnih mest in ohranjanje obstoječih delovnih mest za invalide, enakovredno plačilo invalidom, enake možnosti kariernega razvoja, vlaganje v izobraževanje in prekvalifikacije ipd.). V predlogu se opiše naslednje stanje:
 - število novih delovnih mest za invalide v letu 2024 in 2025 (skupno število zaposlenih invalidov in število novih zaposlitev invalidov v posameznem letu, razlogi za nove zaposlitve invalidov). Poleg tega se doda tabela s strukturo invalidov glede na predpise, po katerih jim je bil priznan status oziroma bila priznana invalidnost;
 - število ohranjenih delovnih mest za invalide v 2025 (število potencialno presežnih delavcev oziroma invalidov, koliko invalidom je bila pogodba o zaposlitvi dejansko odpovedana, z navedbo razloga za odpoved);
 - kako ste v letu 2025 zagotavljali dodatna izobraževanja za invalide ter dodatna sredstva za njihova izobraževanja (npr., koliko sredstev je bilo v preteklem letu realiziranih za izobraževanje invalidov – lastnih sredstev in sredstev ZPIZ Slovenije, ter koliko invalidov je bilo vključenih v izobraževanje);
- 2.) **VKLJUČUJOČE OKOLJE:** fizična in psihosocialna dostopnost (arhitektonska dostopnost objektov delodajalca, prilagoditve delovnega mesta, podpora na delovnem mestu, zagotavljanje prilagojenega transporta, fleksibilnost pri zagotavljanju delovnih mest invalidom, odnos delovnega okolja do invalidov ipd.). Opiše se naslednje:
 - ali so vsi poslovni in proizvodni objekti prijavitelja v celoti dostopni za funkcionalno ovirane osebe, predvsem senzorne in gibalno ovirane invalide (ali samo tam, kjer so delovna mesta za invalide);
 - s katerimi ukrepi oziroma na kakšen način sicer uveljavljate fleksibilnost pri zagotavljanju delovnih mest za invalide (na primer zagotavljanje transporta za gibalno ovirane osebe, delo na domu oziroma delo na daljavo ipd.);
 - na kakšen način nudite podporo zaposlenim invalidom;
 - s katerimi konkretnimi ukrepi se sicer ustvarja pozitiven odnos delovnega okolja oziroma zaposlenih do invalidov;
 - v koliko primerih ste v letu 2025 realizirali prilagoditev delovnega mesta za invalida (opišite primer konkretne prilagoditve in koliko lastnih sredstev ste v to vložili oziroma ali ste koristili finančne vire, ki so na voljo pri ZPIZ-u ali pri Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu);

- 3.) **PODPORA IN RAZVOJ ZA ZAPOSLOVANJE INVALIDOV:** spodbujanje poklicne in zaposlitvene rehabilitacije invalidov ter programov za ohranjanje zaposlitve in vrnitve invalidov na delo. Opiše se naslednje:
- kakšno je bilo do sedaj vaše sodelovanje z zunanjimi strokovnimi organizacijami pri usposabljanju in zaposlovanju invalidov (pri zaposlovanju novih invalidov ter kot stalna podpora zaposlenim invalidom);
- 4.) **DELOVANJE IN POVEZOVANJE V SKUPNOSTI:** širši družbeni vpliv (sodelovanje z invalidskimi organizacijami, strokovna promocija procesov vključevanja invalidov v delovno okolje, osveščanje in promoviranje zaposlitvenih možnosti invalidov in enakopravnega vključevanja v družbo ipd.). Opiše se:
- na kakšen način obveščate javnost o zaposlitvenih možnostih za invalide (lokalno ali širšo javnost) in sodelujete z invalidskimi organizacijami.
- 5.) **USPEŠNE ZGODBE IN PRIMERI DOBRIH PRAKS:** inovativnost pri zagotavljanju enakih možnosti za zaposlovanje, zagotavljanje drugega ustreznega dela in ohranjanje zaposlitve invalidov. Opiše se
- primere dobre prakse glede inovativnih prilagoditev delovnih procesov, projekte z visoko dodano vrednostjo na področju zaposlovanja invalidov ipd.

Predlog se jasno in obširno utemelji – opiše se stanje in dosežke dobre prakse skladno z navedenimi merili, v vrstnem redu kot si sledijo.

V uvodu predloga predlagatelj kratko opiše in povzame glavne poslovne dejavnosti delodajalca kandidata za nagrado ter dotedanjo zgodovino poslovanja kandidata za nagrado (kratka predstavitev delodajalca kandidata za nagrado).

Predlagatelj lahko izpostavi tudi druge razloge, zaradi katerih meni, da gre v njegovem primeru za invalidom prijazno podjetje.

Ime in priimek odgovorne osebe predlagatelja kandidata za nagrado

Podpis odgovorne osebe predlagatelja

Datum _____

Predlagatelj predloga za letno nagrado za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov je lahko delodajalec s sedežem v Republiki Sloveniji oziroma druge organizacije, ki zaznajo, da je posamezni delodajalec – organizacija, zavod ali podjetje invalidom prijazno.

Predlagatelj letne nagrade za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov ne more biti delodajalec, ki je v zadnjih treh letih pred objavo javnega natečaja huje kršil predpise, ki urejajo delovno pravo, varnost in zdravje pri delu ali davčno zakonodajo. Odbor za izvedbo javnega natečaja o letnih nagradah za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov bo podatke pridobil iz uradnih evidenc.